



Lapsuuden rakentajat johtamiskoulutus

KURSSI 4, JOHTAMISPOTENTIALI

Itla edistää hyvinvointijohtamista, jossa toimintaa rakennetaan lasten, nuorten ja perheiden tarpeista käsin.

Lapsimyönteinen yhteiskunta ja ihmislähtöiset palvelut tehdään sektorirajoja ylittämällä, ketterästi organisoitumalla, luottamusta rakentamalla ja taitavaan johtamiseen panostamalla. Vastakohtana tälle on organisaatorakenteista ja sektoreista lähtevä toiminta- ja johtamismalli, jossa avun antaminen ja saaminen eriytyy ja pilkkoutuu. Kaksi ensimmäistä pitkäkestoista Lapsuuden rakentajat -kurssia valmistui vuoden 2022 aikana. [Lue lisää](#) valmistuneiden kurssien tunnelmista.

Itlan neljäs Lapsuuden rakentajat – johtamiskoulutus on suunnattu tulevaisuuden johtamispotentialin kasvattamiseen. Tällä Itla haluaa omalta osaltaan turvata lasten, nuorten ja perheiden tarpeista lähtevää laadukasta päätöksentekoa ja sektorit ylittävää palvelujen johtamista myös tulevaisuuden Suomessa. Johtaminen on katalyyttitoiminto, jolla vaikutetaan siihen mitä tehdään, miten toimitaan ja miten onnistutaan. Koulutukseen valitaan 25 (~35–40-vuotiaasta) osallistujaa, joilla on jo jonkinlaista johtamiskokemusta takana (esim. projektijohtaminen, yksikön esimiehenä toimiminen), mutta ennen kaikkea halua ja kykyä kehittyä johtamisen saralla.

Johtamispotentialilla tässä yhteydessä tarkoitetaan

- kykyä hahmottaa suuria kokonaisuuksia ja asioiden välisiä yhteyksiä yli ammatillisten, organisatoristen ja sektorirajojen
- kykyä ylläpitää tavoitteellista toimintaa sekä inspiroida ja innostaa muita
- kiinnostusta ihmisten johtamiseen
- kärsivällisyyttä, taitoa kuunnella sekä linkittää ihmisiä ja asioita
- halua sitoutua lapsilähtöisiin arvoihin ja vaikuttaa positiivisella tavalla toiminnan uudistamiseen eri sektorien yhteistyönä.

Johtamispotentialilla ei tässä yhteydessä tarkoiteta

- erinomaista substanssiosaamista
- huippusuoritumista substanssitehtävissä tai
- sopivuutta organisaation tämänhetkiseen kulttuuriin.



MILLOIN, MISSÄ, MITEN?

Lapsuuden rakentajat -potentiaalikurssi on pitkäkestoinen johtamiskoulutus, joka antaa teoreettisia, käytännöllisiä ja menetelmällisiä valmiuksia edistää hyvinvointijohtamista, jossa toimintaa rakennetaan lasten, nuorten ja perheiden tarpeista käsin.

Se on yhteinen oppimismatka, jonka tavoitteena on vahvistaa sektorirajat ylittävää systeemistä ymmärrystä lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisessä, kehittyä ihmislähtöisten organisaatioiden ja palvelutoiminnan johtamisessa, soveltaa opittua käytäntöön sekä antaa valmiuksia hyödyntää strategista muotoilua sekä vahvuusperustaista ja valmentavaa johtamista tavoitteiden saavuttamista ja yhteistyötä edistävällä tavalla.

Koulutus lomittuu arjen työhön. Se koostuu seitsemästä internaattimoduulista, ennako- ja välitehtävistä sekä kurssilaisten muodostamien venekuntien itselleen asettamista kokeilu- ja kehittämistehtävistä. Koulutuksen kokonaiskesto on noin 14 kuukautta. Yksi moduuleista toteutetaan ulkomaanekskursiona, muut moduulit internaatteina Helsingin lähistöllä.

Moduulien ajankohdat:

15.-17.11.2023	2.-4.10.2024 Ulkomaanekskursio
8.-9.2.2024	7.-8.11.2024
18.-19.4.2024	16.-17.1.2025
6.6.-7.6.2024	

Moduulien sisältöaiheita ovat muun muassa uudistuva hyvinvointiajattelu ja palveluintegraation johtaminen, lasten, nuorten ja perheiden muuttuvat tarpeet, pärjäävyyden edistäminen ja uudistuva palveluajattelu, ihmislähtöisyys, strateginen palvelumuotoilu ja palvelukokemuksen johtaminen, osallisuus, valmentavan johtamisen taidot ja oppivan muutoksen johtaminen sekä oman työn merkityksellisyys ja johtajana kehittyminen.

Itla tarjoaa koulutuksen osallistujille eli se on maksuton. Osallistujille aiheutuu kuluja ainoastaan matkoista koulutuspaikalle ja takaisin. Vastalahjana Itla odottaa täyttä osallistumista koulutuksen kaikkiin vaiheisiin sekä lasten ja perheiden hyvinvointia edistävien ajatusten käytäntöön viemistä osallistujien omissa toimintaympäristöissä.

Huom! On epätodennäköistä, että joku koulutuksen moduuli ei jokaisella osallistujalla osuisi jonkin muun tärkeän asian kanssa päällekkäin. Koulutukseen ei kuitenkaan voi osallistua etänä, poissaolevana tai osittain. Koulutus muodostaa kokonaisuuden ja siihen osallistuminen on valinta. Jokaisen osallistujan läsnäolo on osa yhdessä oppimista.

OSALLISTUJIEN VALINTA

Kurssin kokoonpano kootaan toukokuun vaihteessa 2023. Koulutuksen ryhmäkoko on 25 henkilöä. Koulutusryhmään pyritään saamaan tulevaisuuden johtajia julkiselta, yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta.

Kerro kiinnostuksestasi osallistua potentiaalien Lapsuuden rakentajat -johtamiskoulutukseen vastaamalla [oheisiin kysymyksiin](#) 30.4.2023 mennessä.

KOULUTUKSEEN LIITTYVISSÄ ASIOISSA OTA YHTEYTTÄ:

Kehitysjohtaja Marika Tammeaid, marika.tammeaid@itla.fi

Koulutuskoordinaattori Linda Palenius, linda.palenius@itla.fi

