

Hae aktoriksi maaliskuun aikana!

Itla edistää hyvinvointijohtamista, jossa toimintaa ja palveluja rakennetaan lasten, nuorten ja perheiden tarpeista käsin. Johtamisen tapa ja tavoite vaikuttavat suoraan siihen, miten integroidussa, lapsilähtöisessä ja ilmiölähtöisessä toiminnassa onnistutaan.



Itlan mentorointiohjelma tukee kehittymistä johtajan roolissa hyvän lapsuuden rakentajana. Mentorointi on erinomainen tapa tarkastella omaa työtä ja työtötteä sekä saada kehittymisen tukea kollegalta. Kahdenvälisenä luottamuksellisenä työskentelytapana mentorointi antaa mahdollisuuden keskittyä nimenomaan aktorin eli mentoroitavan työssä ajankohtaisiin kysymyksiin, ja laajentaa näköaloja mentorin kokemuksen kautta.

Mentoreina Itlan ohjelmassa toimivat pitkäkestoisen Lapsuuden rakentajat -johtamiskoulutuksen suorittaneet johtajat, jotka ovat pitkään toimineet lasten nuorten ja perheiden hyvinvoinnin kentällä.

Aktoreiksi voivat hakea kaikki lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin kannalta avaintehtävissä olevat johtajat ja esihenkilöt esimerkiksi hyvinvointialueilta ja järjestöistä.

Mentorointi perustuu kahden tasa-arvoisen ihmisen säännöllisiin tapaamisiin, joissa tietotaitoa ja ammatillista näkemystä luodaan ja siirretään avoimen keskustelun avulla. Tavoitteellisessa mentoroinnissa on selkeä päämäärä, alku ja loppu.

Parit laativat yhdessä sopimuksen, jossa molemmat osapuolet sitoutuvat yhden vuoden kestäväan luottamukselliseen prosessiin. Parit päättävät itse tapaamistensa ajankohdat, muodon ja sisällön.

Itla tukee mentorointia aloitustilaisuudella toukuu-kuussa 2025, kahdella välitapaamisella sekä lopetustilaisuudella toukokuussa 2026. Kaikki nämä tilaisuudet järjestetään niin, että sekä lähi-että etäosallistuminen on mahdollista. Osallistuminen ohjelman yhteisiin tilaisuuksiin on vapaaehtoista. Tilaisuuksien tarkoitus on auttaa mentori-aktori-pareja rakentamaan ja syventämään yhteistä vuoropuhelua.

Sopivan mentorin löytymistä kaikille aktoreille ei voida taata, mutta ohjelmaan otetaan niin monta mentori-aktori-paria, kuin mahdollista. Parit muodostetaan huhtikuun 2025 aikana.

**Lähde vahvistamaan omaa toimijuuttasi hyvän lapsuuden ja nuoruuden rakentajana!
Hae aktoriksi tällä lomakkeella:
link.webpolsurveys.com/S/9DF0F33221478A05**

Lapsuuden rakentajat -johtamisen mentorointiohjelma

- Aktoreiden ja mentoreiden haku 31.3.2025 mennessä.
- Mentori-aktori-parien muodostaminen ja ilmoitus osallistujille huhtikuun aikana.
- 26.5. Lapsuuden rakentajat -johtamisen mentorointiohjelman aloitustilaisuus (hybridi).
- Mentorointiparien keskinäiset tapaamiset 05/2025-05/2026
- Kaksi välitilaisuutta (hybridi) talven 2025-2026 aikana
- Mentorointiohjelman päätöstilaisuus (hybridi) toukokuussa 2026.

Aktoreille ohjelmaan osallistuminen on maksutonta. Aktorit/aktoreiden organisaatiot vastaavat itse mahdollista mentorointitapaamisiin liittyvistä matkakuluista. Mentorointitapaamiset etänä ovat myös mahdollisia, mikäli se sopii molemmille osapuolille. Suositus on, että mentori-aktori-parit tapaisivat myös kasvokkain.

Mentorit osallistuvat ohjelmaan pro bono -periaatteella.

Käsitteitä

- Mentorointi = Pitkäkestoiseen dialogiin perustuva kehittämismenetelmä, jossa tietotaitoa ja ammatillista näkemystä luodaan ja siirretään kokeneen ja vähemmän kokeneen henkilön välillä.
- Mentori = vanhempi/kokeneempi luotettava neuvonantaja
- Aktori = jonkin verran kokemusta omaava, oppimis- ja kehittymishaluinen ammattilainen