

Implementointitiimien malli

Teemavarikko 14.5.

Helmi Heinonen

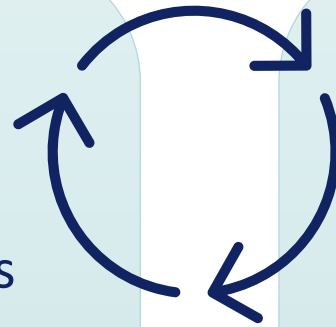


**Kasvun
tuki**
Varhaisen
tuen tietolähde

itla
Itsenäisyyden
juhlavuoden
lastensäätiö

Mistä kaikki alkoi?

Hankkeessa tunnistettu
implementointitiimien merkitys
tutkimuskirjallisuudessa ja WHO:n
ohjeistuksissa.



Hyvinvointialueilla tarve
psykososiaalisten menetelmien
implementoinnin rakenteille ja tuelle
näiden rakenteiden luomisessa.

Mitä ovat implementointitiimit?

Psykososiaalisten
menetelmän
käyttönotosta vastuussa
olevia työryhmiä

Tiimien avulla menetelmä
saadaan
todennäköisemmin
juurtumaan osaksi
organisaation palveluita ja
käytäntöjä

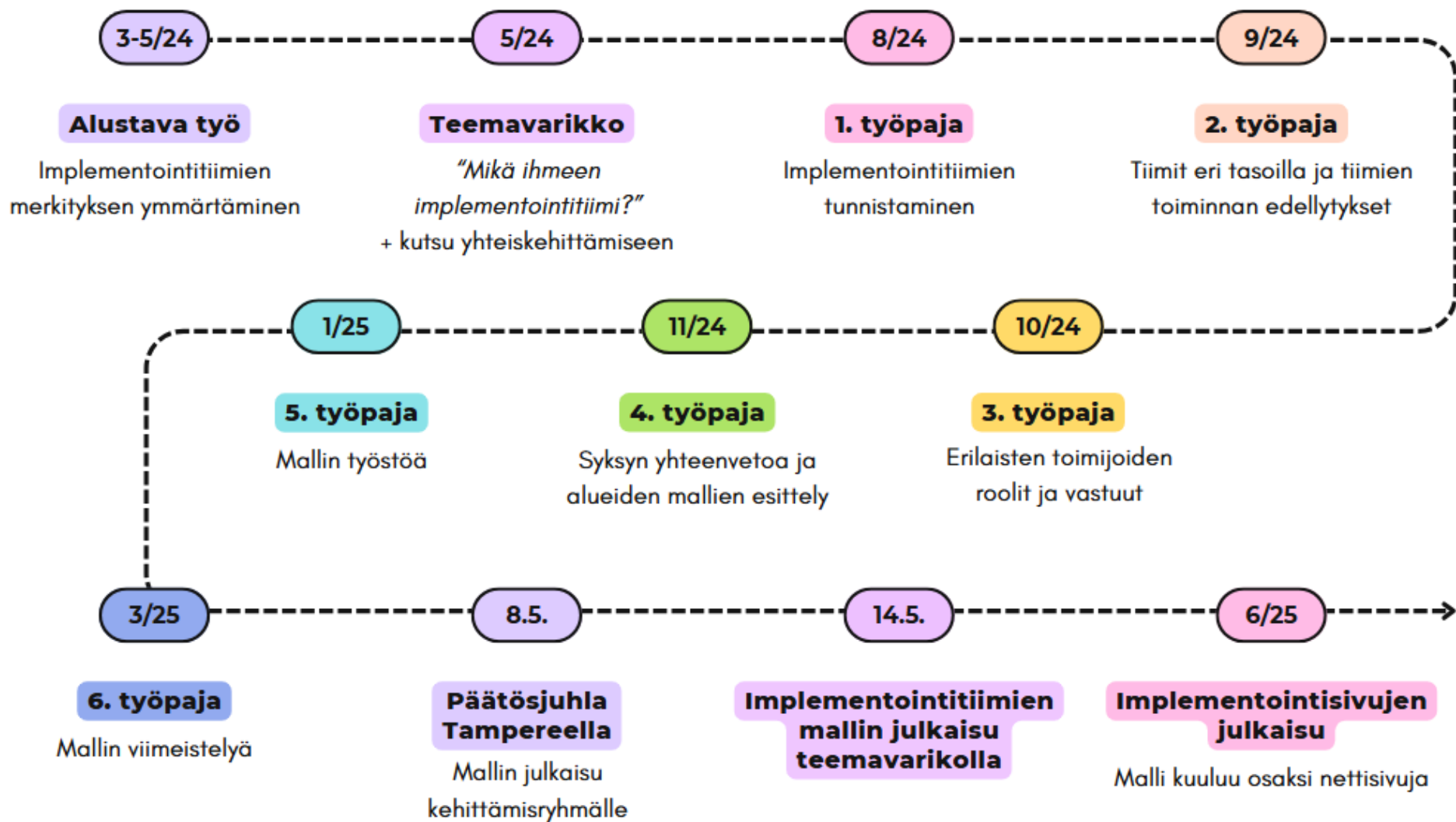
Nopeuttavat
käyttöönottoon ja
juurtumiseen kuluvaan aikaan
huomattavasti

Tiimit auttavat
selventämään menetelmien
käyttöönottoon ja käyttöön
liittyviä **vastuita**

Edistävät **suunnitelmallista**
yhteistyötä ja menetelmien
systemaattisen
käyttöönottoprosessin
toteuttamista

Laadukas,
suunnitelmallinen ja
moninäkökulmainen
yhteistyö eri roolien ja
toimijoiden kesken

Implementointitiimien mallin yhteiskehittäminen

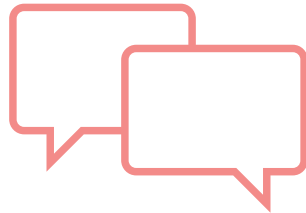
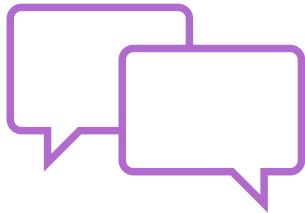


Tunnelmia elokuulta 2024



Osallistujia ja tunteita

- Hyvinvointialueilla tai YTA-tasolla työskenteleviä koordinaattoreita, kehittäjiä ja esihenkilöitä
 - Helsinki, Pirkanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hva, Keski-Uudenmaan hva, Länsi-Uudenmaan hva, Itä-Uudenmaan hva, Etelä-Karjalan hva, Etelä-Pohjanmaan hva, Pohjois-Savon hva, Kainuun hva..
- Menetelmien ylläpitäjiä
 - Terapiat etulinjaan, Ihmeelliset vuodet

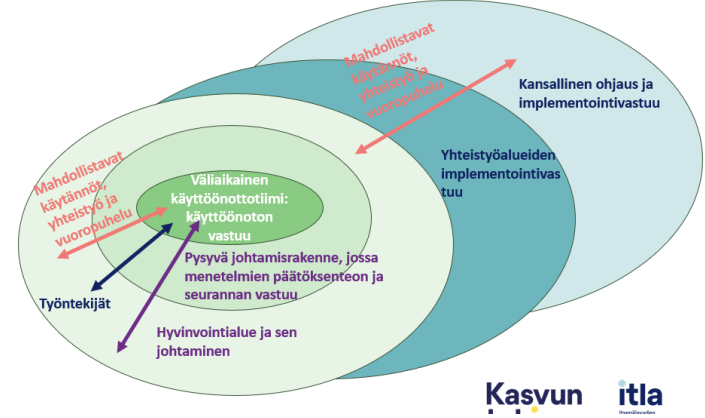
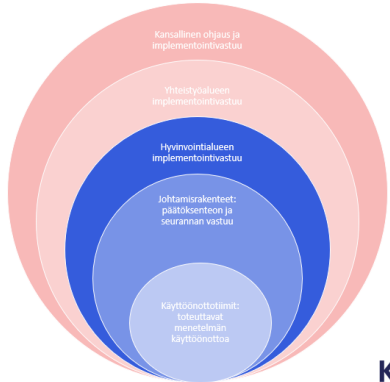
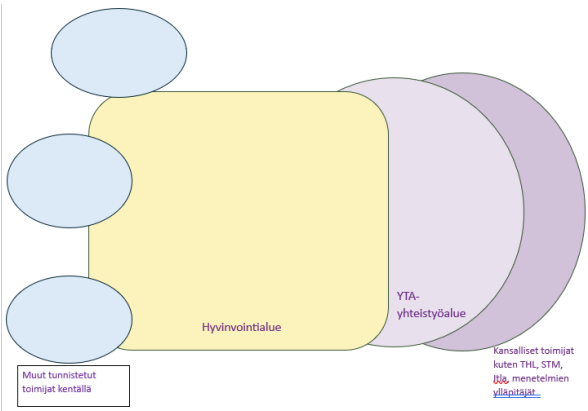
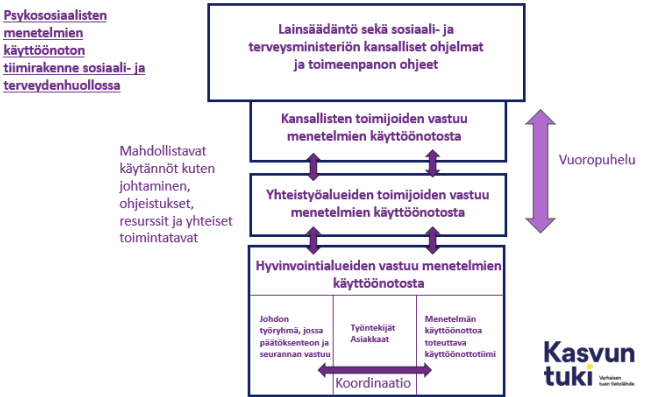
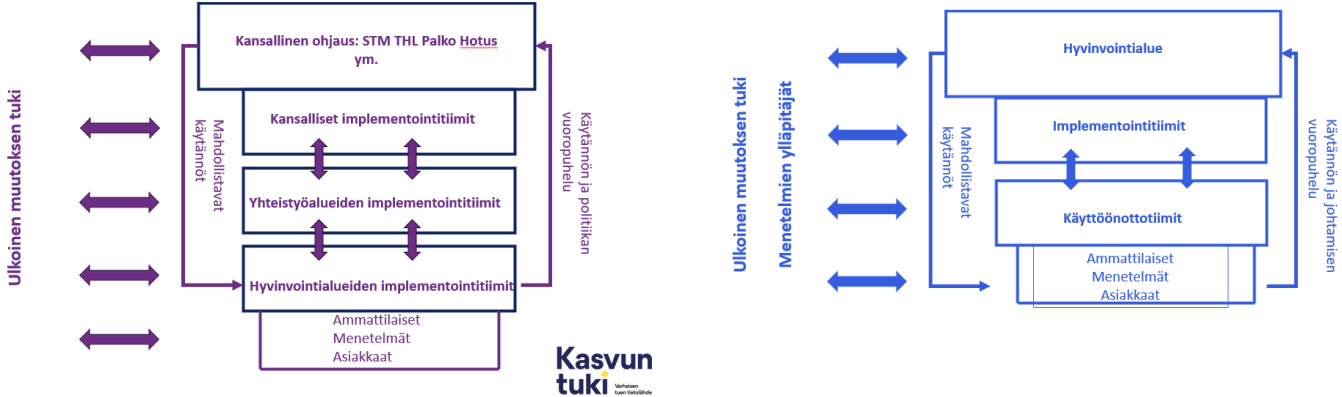
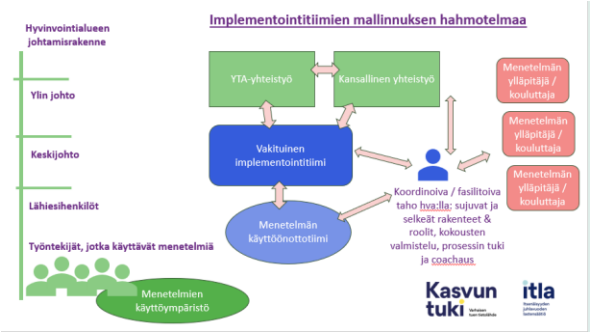
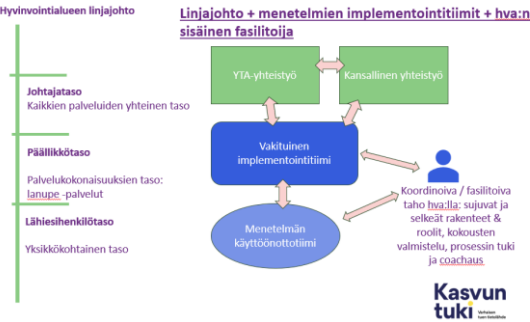


- *”Aiempaa syvempi ymmärrys siitä, mitä kaikkea jonkin menetelmän käyttöönotto lävistää organisaatiotasolla”*
- *”Prosessin aikana on myös luotu omalle alueelle implementointitiimin rakenne”*
- *”Vahvistusta siitä, että olemme tehneet alueella oikeita asioita.”*
- *”Auttanut konkretisoimaan ja perustelemaan juurruttamisen työtä arjessa”*
- *”Vahvistanut implementointiprosessin tunnistamisen tärkeyden juurruttamisessa”*
- *”Tukea sille, että näitä kannattaa edistää alueella, vaikka kaikki eivät jaa vielä yhteistä ymmärrystä tiimien ja koordinaation tärkeydestä”*

Malli

- Mallin tausta-ajatuksia:
 - Tarpeeksi konkreettinen
 - Mahdollisuus soveltaa alueen omiin rakenteisiin
 - Auttaa selventämään menetelmien käyttöönottoon ja käyttöön liittyviä vastuita
 - Keskustelunavaus
 - Tehty hyvinvointialueille, sovellettavissa osin muualle
- Malli tekee ehdotuksen psykososiaalisten menetelmien käyttöönoton tiimirakenteeksi sosiaali- ja terveydenhuoltoon
- Malli julkaistaan sitä avaavan tekstin kanssa verkkosivuilla 14.5.

Ajatus hyvinvointialueen
implementointitiimeistä **teemavarikolla 05/24**



Implementointitiimien malli psykososiaalisten menetelmien käyttöönottoon sosiaali- ja terveydenhuollossa



Hyvinvointialueen implementointitiimit

Johdon työryhmä

- Ylempää johtoa, koordinaattorit, lähiesihenkilöt, erikseen kutsuttavia asiantuntijoita (esim. tietohallinto, menetelmän ylläpitäjä, sivistystoimi)
- **johtaa psykososiaalisten menetelmien kokonaisuutta** ja arvioi säännöllisesti kokonaisuuden tarkoituksenmukaisuutta
- määrittää menetelmän käyttöön liittyvät **tavoitteet** ja niiden seurannan työkalut
- nimeää käyttöönottotiimin
- vastaa menetelmien käytön pitkäjänteisestä tuesta ja **ylläpidosta**

Käyttöönottotiimi

- Lähiesihenkilöitä, koordinaattorit, työntekijöitä, kehittäjätyöntekijät, erikseen kutsuttavia asiantuntijoita, kokemusasiantuntijoita
- valmistelee ja suunnittelee käyttöönottoa yhteistyössä johdon työryhmän kanssa
- **toteuttaa menetelmän käyttöönottoa:** esimerkiksi päättää koulutusten ajankohdista, seuraa koulutusten suorittamista, ratkaisee ongelmatilanteita toteutusvaiheessa
- tukee työntekijöitä aktiivisesti käyttöönoton toteutusvaiheessa

Yhteistyö menetelmän ylläpitäjän kanssa

Koordinaattorit menetelmien käyttöönoton ja käytön tukena

- Koordinaattorit ovat **asiantuntijoita, joilla tietoa**
 - psykososiaalisista menetelmistä
 - implementoinnista
 - fasilitoinnista
 - oman organisaationsa palvelujärjestelmästä
- **Hyvinvointialueen omia työntekijöitä**, jotka tukevat systemaattista eri menetelmien käyttöönottoa ja käyttöä organisaatiossa
- Eivät edusta tai edistä minkään yksittäisen menetelmän tai toimintamallin toteutumista
- **Tukevat** ylempää johtoa, esihenkilöitä ja työntekijöitä käyttöönottoprosessin eri vaiheissa



Muut implementointitiimit

Yhteistyöalueen implementointitiimi

- Yhteistyöalueen yliopistosairaalan asiantuntijoita, hyvinvointialueiden edustajia
- Yhteistyö perustuu **yhteistyösopimukseen**
- Yhteistyöaluetasoisessa yhteistyössä tulee huomioida myös sosiaalihuollon palveluissa käytössä olevien menetelmien arviointi ja koordinointi.



Kansallinen implementointitiimi

- Edustus mm. ministeriöstä, yhteistyöalueilta, THL, Palko
- **Kansalliset käyttönotot** ja niiden seuranta
- **Kansallinen vuoropuhelu** auttaa parantamaan ohjeistuksia, arvioimaan resurssitarvetta sekä seuraamaan kansallisesti yhtenäisten tavoitteiden saavuttamista menetelmien käyttöön liittyen

Implementointitiimien malli psykososiaalisten menetelmien käyttöönottoon sosiaali- ja terveydenhuollossa



Lähteet

- Hasson, H. & von Thiele Schwarz, U. 2023. **Implementeringsboken: så inför du nytt som gör nytta.**
- Metz, A., Bartley, L. (2020). Implementation Teams: A Stakeholder View of Leading and Sustaining Change. In: Albers, B., Shlonsky, A., Mildon, R. (eds) Implementation Science 3.0. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-03874-8_8
- Psychological interventions implementation manual: integrating evidence-based psychological interventions into existing services. Geneva: World Health Organization; 2024. Licence: CC BY-NC-SA 3.0 IGO
- NIRN, 2023. Implementation Teams Overview. [Implementation Teams Overview \(Module 3\) – AI Hub \(unc.edu\)](#).