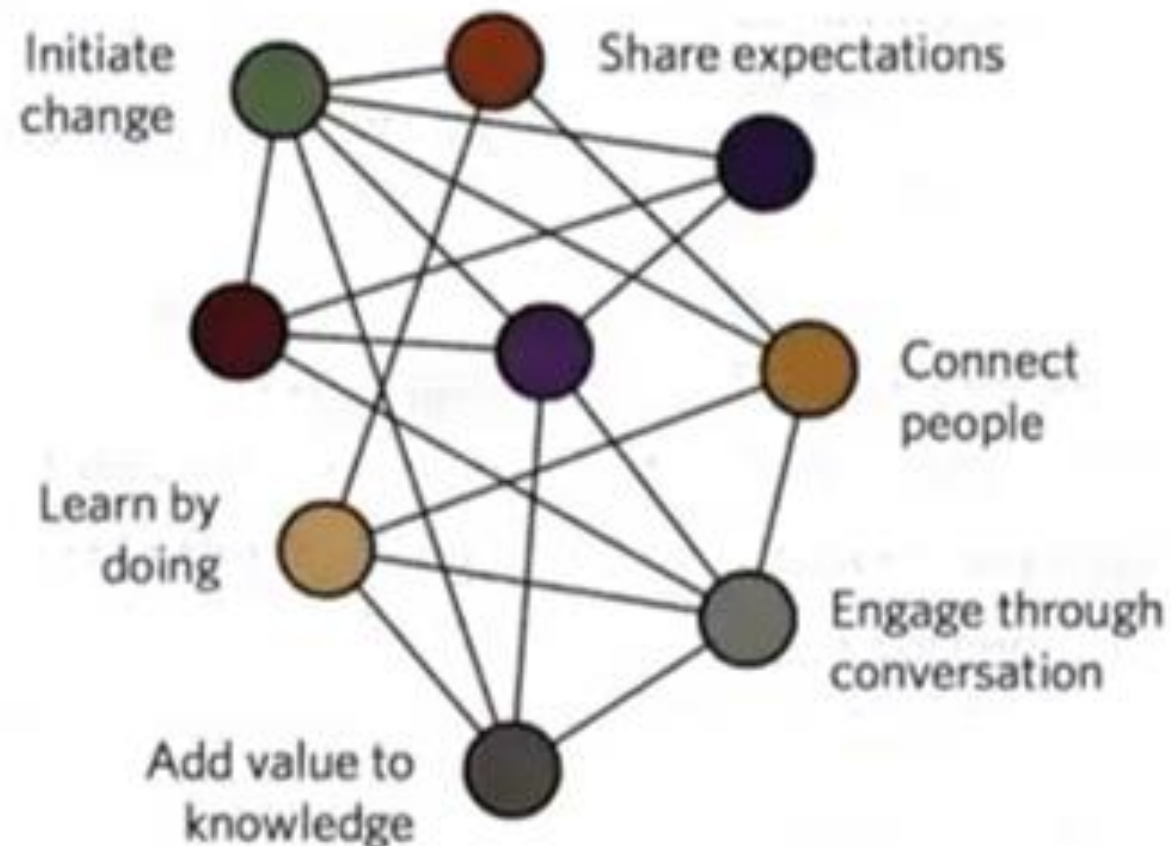


ship is making the network sma

Harold Jarche > adapting to perpetual beta

Figure 13 *Help the Network Make Better Decisions*



Johtamisen metataidot

-

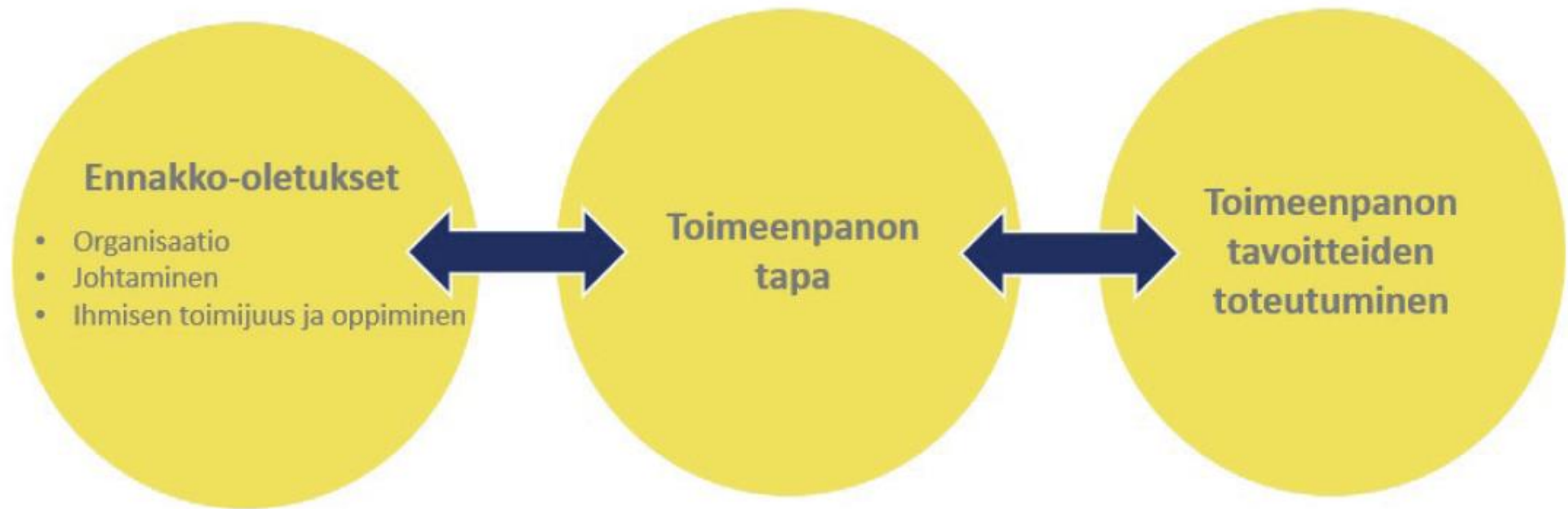
näin tuet kehittämisen onnistumista

Käyttöönoton tuki webinaari
25.8.2025

Ennakko-oletusten merkitys onnistumiselle

KUVIO 1.

Ennakko-oletusten vaikutus toimeenpanoon



Kasvun tuki
AIKAKAUSLEHTI

itla

Jaettu johtaminen

Systems approach to change and acting upon ideals of not only distributed but truly shared leadership (DeRue, 2011, p.133-135.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.riob.2011.09.007>).

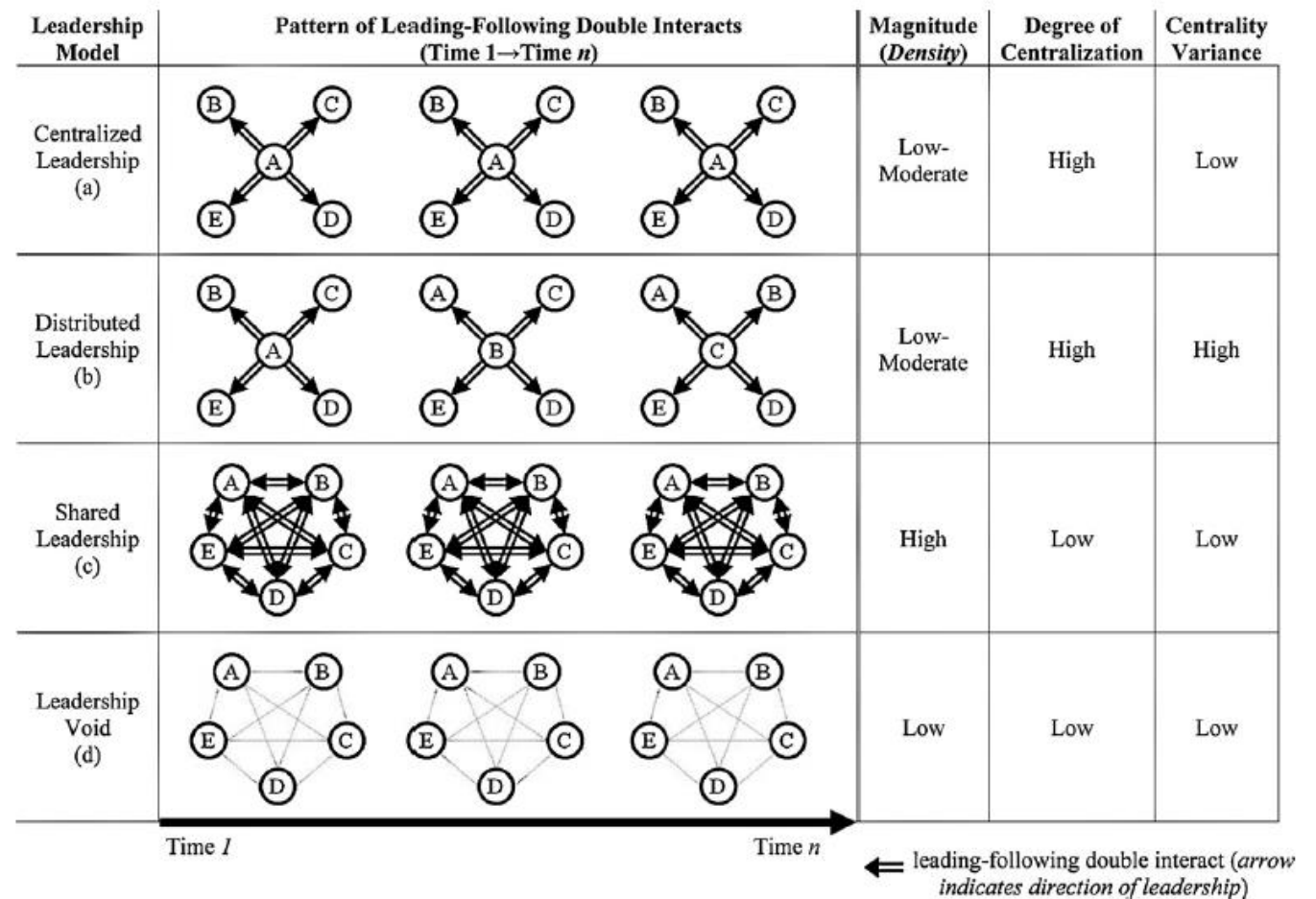
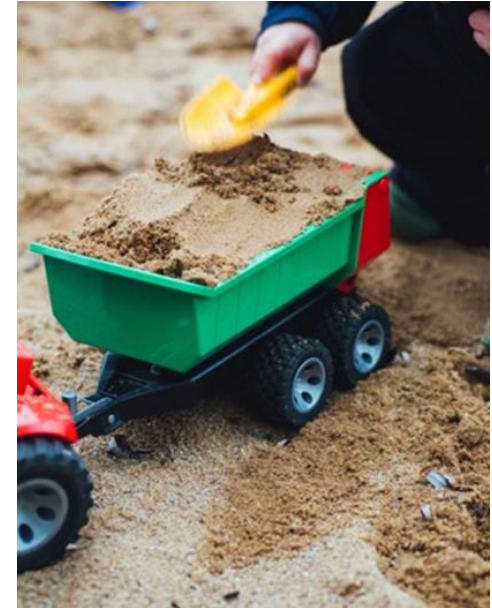


Fig. 2. Pattern of leading-following double interacts (actors A-E).

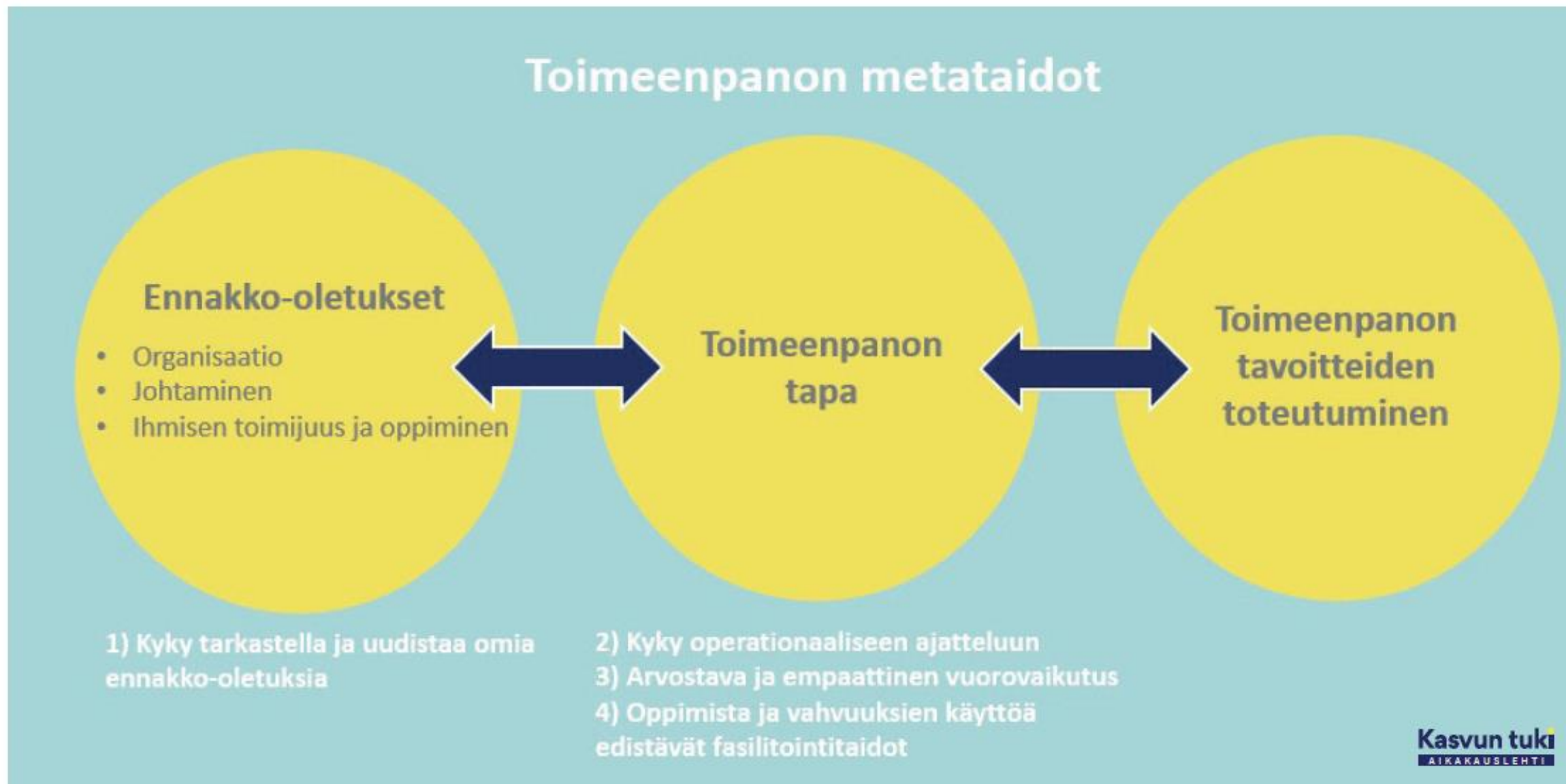
Johtamisen metataidot

- **Oppimaan oppiminen** – uteliaisuus uudelle myös johtamisessa ja asiantuntijatyössä; kyky ottaa aloittelijan asenne myös tuttuun
- **Dialogisuus** – asenteena ja tasaveroisena vuorovaikutustapana, joka laajentaa kaikkien ymmärrystä käsillä olevasta asiasta
- **Systeemiajattelu** – asioiden tarkastelu kokonaisuuksina ja toisiinsa yhdistyneinä verkostoina ja suhteina, sillä hedelmällisesti kytkeytynyt kokonaisuus on enemmän kuin osiensa summa
- **Ajattelun taidot** – kyky irrottautua totutuista ajatusmalleista ja tarkastella asioita monipuolisista – myös uusista ja yllättävistä – näkökulmista
- **Mahdollistamisen mindset** – kyky nähdä mahdollisuuksia, vahvuuksia ja monipuolisia toimintavaihtoehtoja hankalissakin tilanteissa, tarttua tilaisuuteen ja rakentaa edellytyksiä uudistumiselle
- **Käytäntöön vieminen** – halu kokeilla uusia toimintatapoja nopeasti, ennakkoluulottomasti ja jatkuvasti oppien, ja täten muokata tulevaisuutta oman toiminnan kautta.



Lähde: Tammeaid, 2023
<https://www.sttinfo.fi/tiedote/69979562/vaitos-julkisen-sektorin-johtajat-tarvitsevat-metataitoja?publisherId=69819791>

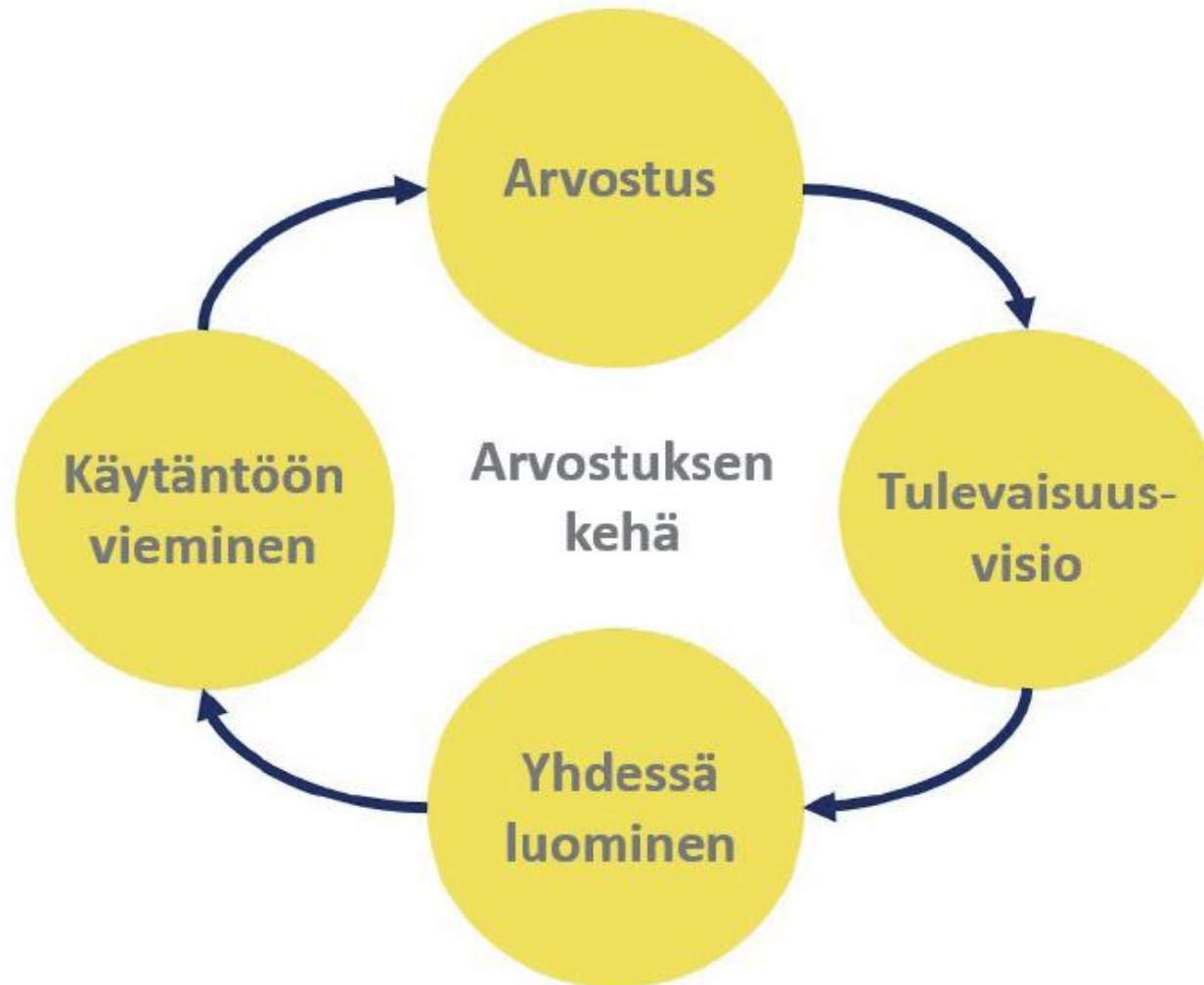
Toimeenpanon metataidot



Arvostuksen kehä vahvistaa positiivista vuorovaikutusta ja tulevaisuuslähtöistä oppimista

KUVIO 2.

Arvostuksen kehä



SOCIAL MOVEMENT ACTION FRAMEWORK

FOR KNOWLEDGE UPTAKE AND SUSTAINABILITY

Grimspun, D., Wallace, K., Li, S.A., McNeill, S., & Squires, J. (2020, Spring). Leading change through social movement. *Registered Nurse Journal*, 32(1), 15.
Grimspun, D., Wallace, K., Li, S. A., McNeill, S., Squires, J. E., Bujalance, J., ... & Zhao, J. (2022). Exploring social movement concepts and actions in a knowledge uptake and sustainability context: A concept analysis. *International Journal of Nursing Sciences*, 9(4), 411-421.



Aloita ainakin näistä:

- Luo ilmapiiri, jossa ihmiset kokevat olevansa tervetulleita ja tärkeä osa ratkaisua
- Älä pelkää erimielisyyttä
- Kuuntele saadaksesi oivalluksia - pohdi eri näkökulmia myös ääneen
- Etsi johtolankoja asioista, joiden päälle voi rakentaa
- Arvosta erilaisia vahvuuksia
- Linkitä osallistujat toisiinsa ja teemaan/tavoitteeseen
- Ole kiinnostunut siitä mikä osallistujia kiinnostaa ja innostaa teemassa



- Kysy: Mikä meitä yhdistää? Mitä haluamme saada yhdessä aikaan?
- Älä jää pyörimään ongelman ympärille vaan suuntaan kohti tulevaa. Kysy: Mitä haluamme ongelman tilalle?
- Rakenna ratkaisun hakemista ja päätöksentekoa avoimesti ja läpinäkyvästi

Kiitos!



Marika Tammeaid

<https://fi.linkedin.com/in/marikatammeaid>

<https://www.soste.fi/ajankohtaista/sosten-julkaisut/muutosten-tiet-kietoutuvat-yhteen/#mist-tunnistaa-systeemisen-johtamisen>

Ideas rarely come if you have a frown on your face. They come if you have a smile, and they come with passion

~Barbara Fredrickson